

VERSION FRANÇAISE

**LES ORGANISATIONS PATRONALES ET LES AUTRES ORGANISATIONS
COLLECTIVES
(EUROPE - XIXE – XXE SIECLES)**

**COLLOQUE INTERNATIONAL DES 20 ET 21 JUIN 2013 A LYON
LARHRA**

Avec la collaboration des
UNIVERSITÉS DE PARIS-CITÉS-PARIS XIII ET DE PARIS I-SORBONNE

Appel à communications

Ce colloque s'inscrit dans le programme pluridisciplinaire et international de recherche sur les organisations patronales (2010-2014). En effet, si des travaux de juristes, puis de politistes, d'économistes de sociologues et d'historiens ont analysé des aspects particuliers de cette question - sociabilité des élites, groupes de pression, action collective des élites économiques, histoire des entreprises, des politiques économiques et des institutions économiques etc -, si des études internationales ont été menées sur la représentation patronale, sur les pratiques de gestion de main-d'œuvre, en revanche l'étude historique des organisations patronales en tant qu'organisation, de plus dans une perspective comparative de long terme au niveau européen, reste, malgré quelques recherches récentes, un terrain encore relativement vierge.

Ce colloque sera le troisième du programme. Il vient à la suite :

- d'une journée d'études (11 juin 2010) qui a tiré un bilan sémantique, archivistique et historiographique du sujet.

- d'un premier colloque, tenu les 9 et 10 juin 2011 aux universités de Paris – Cités - Paris XIII et Paris I - Panthéon-Sorbonne, sur « Les organisations patronales en Europe aux XIXe et XXe siècles. Genèse et morphologies originelles ». Les résultats ont été publiés aux Presses Universitaires de Rennes (PUR) au printemps 2012 (Danièle Fraboulet et Pierre Vernus (dir.), *Genèse des organisations patronales en Europe 19^e-20^e siècles*).

- d'un second colloque, qui s'est déroulé les 21 et 22 juin 2012 dans les mêmes lieux (universités de Paris – Cités - Paris XIII et Paris I - Panthéon-Sorbonne) et a eu pour objet l'étude des « Formes et moyens d'action des organisations patronales dans la sphère publique » (31 intervenants dont la moitié d'autres pays européens). Une publication est prévue chez le même éditeur pour le printemps 2013.

Par ailleurs, la session 168 *Historical and international comparison of Business interest associations (19th-20th century)* au **Congrès mondial d'histoire économique (XVIth WEHC) tenu du 9 au 13 juillet 2012** à l'Université de Stellenbosch en Afrique du Sud a permis d'élargir notre réflexion à de nouveaux pays.

Un dernier colloque sera proposé en 2014 sur le thème : *Les organisations patronales et la régulation des marchés*.

Ce troisième colloque, objet du présent appel, se tiendra les 20 et 21 juin 2013 à Lyon, et portera sur « LES ORGANISATIONS PATRONALES ET LES AUTRES ORGANISATIONS COLLECTIVES (EUROPE 19^E-20^E SIECLES) ».

En effet, les organisations patronales entretiennent des rapports de diverses natures avec d'autres organisations. Nous vous proposons d'étudier ici les relations des organisations patronales (et non celles des individus) avec :

- les syndicats de salariés

- les partis politiques
- les clubs de réflexion et les think tank
- les autres associations patronales et les chambres de commerce
- les divers organismes patronaux

Les thèmes de réflexion suivants vous sont proposés :

- Quelle est la nature précise des relations entretenues entre les organisations patronales et les autres structures collectives ? A-t-on affaire à des stratégies de contrôle, d'alliances, d'orientation, d'influence idéologique, d'affrontement ? S'agit-il de relations de domination, de soumission, d'égal à égal, de conflit, de concurrence... ? Observe-t-on un partage des rôles ou des fonctions ?
- Quelles formes prennent ces relations :
 - * le financement ?
 - * les négociations collectives ?
 - * la collaboration ?
 - * la mise en place de liens personnels (présence de membres de l'organisation patronale dans les instances dirigeantes d'autres acteurs socio-politiques ; mise en exergue de réseaux sociaux, etc.) ?
 - * l'instauration de liens informels ou formalisés et régulés ? (attention on exclura ici la régulation économique qui sera l'objet du prochain colloque). Les jeux d'échelles et l'évolution de la conjoncture sont à prendre en compte dans une dynamique qui ne se réduit pas forcément à des confrontations bi-latérales, mais qui peut donner lieu à des systèmes relationnels intégrant un nombre substantiel d'organisations.
- Une mise en miroir des organisations du patronat et de celles des salariés pourrait être fructueuse. Dans quelle mesure la structuration et l'activité des unes a-t-elle conduit les autres à ajuster leurs propres structures et leurs fonctions. Ainsi, dans le cas français, l'organisation interne de la CGT et les stratégies qu'elle a mises en oeuvre dès sa naissance ont "inspiré" les OP, notamment les dirigeants de l'UIMM (relation entre l'organisation nationale et les organisations régionales ; comité de soutien aux grévistes versus caisse d'assistance mutuelle contre le "chômage forcé" etc). Peut-on examiner cette situation dans d'autres pays européens ?

Les propositions de communications sont à adresser avant le 1er décembre 2012 à :

Danièle Fraboulet : danielefraboulet@wanadoo.fr

Pierre Vernus : pierre.vernus@ish-lyon.cnrs.fr

Clotilde Druelle-Korn : clotilde.druelle-korn@orange.fr

Cédric Humair : Cedric.Humair@unil.ch

Vous serez avisés des communications retenues fin janvier 2013.

Le colloque se déroulera en français et en anglais.

Une publication est prévue.

Comité d'organisation :

Clotilde Druelle-Korn (Université de Limoges) ; Danièle Fraboulet (Université de Paris-Cité - Paris 13/CRESC) ; Cédric Humair (Université de Lausanne) ; Michel Margairaz (Université

de Paris I-Panthéon-Sorbonne/ IDHE) ; Pierre Vernus (Université de Lyon II/LARHRA)

Conseil scientifique :

France :

Eric Bussière (Université de Paris IV) ; Olivier Dard, (Université de Metz) ; Jean-Claude Daumas, (Université de Besançon) ; Clotilde Druelle-Korn, (Université de Limoges) ; Danièle Fraboulet, (Université de Sorbonne Paris-Cité Paris 13) ; Annette Jobert, (CNRS-IDHE) ; Michel Margairaz, (Université de Paris I – Panthéon - Sorbonne) ; Hélène Michel, (Université de Strasbourg) ; Michel Offerlé (ENS Ulm) ; Jean-Marie Pernot, (IRES) ; Gilles Richard, (IEP Rennes) ; Béatrice Touchelay, (Université de Lille III) ; Pierre Vernus (Université de Lyon II)

Autres pays européens :

Peter Hertner (Allemagne) ; Suzy Pasleau (Belgique) ; Dirk Luyten (Belgique) ; A-M Bernal (Espagne) ; Paolo Tedeschi (Italie) ; Francesca Carnevali (R-U) ; Arthur Mac Ivor (R-U) ; Alan Mac Kinlay (R-U) ; Sébastien Guex (Confédération Helvétique) ; Hans-Ulrich Jost (Confédération Helvétique) ; Laurent Tissot (Confédération Helvétique).

English version

-

Appraisal of the Relationships between Business Associations and other organizations - Europe 19-20th C.

**International Symposium – LARHRA - Lyon – Fr., June, 20th - 21st 2013
In collaboration with the Universities of Paris-Cités Paris 13
and Paris 1-Sorbonne**

Call for Papers

The proposed international symposium affirms its continuity with a current international and interdisciplinary research program, launched in 2010, on *Business and Trade Organizations in Europe (19-20th C.)*. Indeed, if Political Scientists and Economists, then Historians and Social Scientists, have investigated several specific points, such as: Elites' forms of sociability, lobbies, collective actions, history of companies etc., if international studies on Employer's representation groups or Employer's labor policies, were initiated; by contrast historical studies focusing on these organizations, themselves, and in a comparative perspective, remain scarce. Therefore the field of Business Associations must be explored more fully.

The symposium to be held, follows previous meetings:

- A first Workshop held in June 2010. Numerous contributions and papers were devoted to the *Meaning, Translation, Historiography and Archives of Business and Trade Organizations in Europe*.
- An international symposium on the *Genesis, Historic Forms and Structures* of these organizations took place in June 2011. The Proceedings have been edited in 2012 by Danièle Fraboulet and Pierre Vernus (Presses Universitaires de

Rennes, 2012)

- A second symposium called on June 21st 22nd 2012, explored the *Ways and Means of the Trade and Business Organizations in the Public Sphere*. A publication is planned for Spring 2013.
- Furthermore, the session n° 168 *Historical and international comparison of Business interest associations (19th-20th century)* at the XVIth World Economic History Congress (Stellenbosch July 2012) broadened the issues to new countries.

Before a final symposium to be called in 2014 on *Business Associations and Market Regulation*, the third international symposium is challenging the Appraisal of the Relationships between Business Associations and other organizations in Europe 19-20thC.

Business Association defined, develop, foster and maintain different types of relationships with other organizations (domination, collaboration, competition, dispute etc.). The goal of the 2013 symposium, is to study more extensively the relationships built over time by the Business Associations themselves (i.e. not individuals) with:

- Workers' Organizations
- Political Parties
- Clubs and Think Tanks
- other Business and Trade Organizations or Chambers of Commerce
- Employers' Organizations

Preferred topics for paper submission are expected to address the following themes:

- What is the exact nature of the relationships between Business Associations and other kinds of organizations: control strategy, ideological influence, confrontation, domination, peer-to-peer relationships, surrender? Does one notice distribution and sharing of functions?
- What are the forms and manifestations of these relationships: financing, collective bargaining, collaborative, friendship and personnel way, social networks?
- Are those relationships formal, explicit, informal, or regulate (please notice that Economic Regulation will be examined in 2014). The different levels for action and the changing economic conditions are to be taken into account to analyse the dynamic of relations systems that are not always bilateral but may include a substantial number of organizations.
- Comparing the structuring of Business Associations and Worker's Organization in a given sector should be interesting and fruitful. For instance how do these organizations adjust each other their strategies and functions? Thus, in France the organization and strategies implemented by the CGT from its creation inspired the managers of the IUMM. May this be noticed in other countries?

The proposed papers, including the title and a summary accompanied by a short CV (in French or English) must be sent **no later than 1st of December 2012 to**

Danièle Fraboulet, danielefraboulet@wanadoo.fr

Pierre Vernus : pierre.vernus@ish-lyon.cnrs.fr

Clotilde Druelle-Korn, clotilde.druelle-korn@unilim.fr

Cédric Humair : Cedric.Humair@unil.ch

Notification by janvier 2013. Language of the symposium: French or English. Selected contributions will be published.

Organizing Committee:

Clotilde Druelle-Korn (Université de Limoges) ; Danièle Fraboulet (Université de Paris-Cité - Paris 13/CRESC) ; Cédric Humair (Université de Lausanne) ; Michel Margairaz (Université de Paris I-Panthéon-Sorbonne/ IDHE) ; Pierre Vernus (Université de Lyon II/LARHRA)

Scientific Committee:

France

Eric Bussière (Université de Paris IV) ; Olivier Dard, (Université de Metz) ; Jean-Claude Daumas, (Université de Besançon) ; Clotilde Druelle-Korn, (Université de Limoges) ; Danièle Fraboulet, (Université de Sorbonne Paris-Cité Paris 13) ; Annette Jobert, (CNRS-IDHE) ; Michel Margairaz, (Université de Paris I-Panthéon-Sorbonne) ; Hélène Michel, (Université de Strasbourg) ; Michel Offerlé (ENS Ulm) ; Jean-Marie Pernot, (IRES) ; Gilles Richard, (IEP Rennes) ; Béatrice Touchelay, (Université de Lille III) ; Pierre Vernus (Université de Lyon II)

Other European countries:

Peter Hertner (Allemagne) ; Suzy Pasleau (Belgique) ; Dirk Luyten (Belgique) ; A-M Bernal (Espagne) ; Paolo Tedeschi (Italie) ; Francesca Carnevali (R-U) ; Arthur Mac Ivor (R-U) ; Alan Mac Kinlay (R-U) ; Sébastien Guex (Confédération Helvétique) ; Hans-Ulrich Jost (Confédération Helvétique) ; Laurent Tissot (Confédération Helvétique).